



Coachning med 360-graders mätning!

Med över 20 års erfarenhet av att coacha chefer i effektiv problemlösning och framgångsrikt ledarskap är det självklart för oss att coachning inte bara är till för individen. Den ska också ge effekter som efterfrågas i organisationen. Genom att kombinera coachning och Farax 360 graders mätning säkerställer vi att innehåll och resultat överensstämmer med organisationens förväntningar och chefens utvecklingsbehov.

Hur går det till?

Konceptet består av fyra sammanlänkade steg:



Kartläggningssamtal

Chefen träffar en av Perlans planeringskonsulter för ett samtal om nu-läge, utvecklingsbehov och lämplig coach. Den kommande 360-gradersmätningen introduceras och förbereds praktiskt. Vi ser gärna att chefens chef eller någon annan företrädare för företaget är med i samtalet så att organisationens förväntningar blir tydliga.

360-gradersmätning

Farax 360-graders mätningar är ett av marknadens effektivaste och mest väldokumenterade verktyg för beskrivning av chefers ledarskap. Mätningen visar hur chefen uppfattas av omgivningen och vilka förväntningar olika grupper har på ledarskapet. Verktöget är baserat på omfattande forskning och kopplat till en stor databas som ger möjlighet till jämförelser med resultat i olika grupper, branscher och typ av organisation och företag.

Coachning

Coachningen består av sex tillfällen på 1,5 timme. Vid det första tillfället analyserar coachen och chefen 360 graders mätningen. Tillsammans med vad som framkom i planeringssamtalet blir det utgångspunkt för att definiera målen med coachningen. Coachningen genomförs med syfte att nå de överenskomna utvecklingsmålen.

Uppföljning

Resultatet av coachningen utvärderas löpande under coachningens gång för att säkerställa att målen uppfylls. En tid efteråt får chefen fylla i en utvärderingsenkät. Chefens chef eller annan representant för uppdragsgivaren intervjuas per telefon för att följa upp deras bedömning av resultatet och behovet av andra utvecklingsinsatser.

Genomförande

Konceptet kan användas av enskilda chefer som vill ha denna typ av underlag för sin coachning. Konceptet kan även användas av en organisation som vill lyfta ledarskapet genom att ett antal chefer genomgår programmet. I det fallet tillkommer ett inledande analys-steg där vi tillsammans klarlägger organisationens övergripande syfte med insatsen.

Perlans coacher

Ett viktigt syfte med kartläggningssamtalet är att matcha kundens behov och mål med rätt coach. Våra coacher har kvalificerad ledarskapsutbildning och lång träning i att skapa kontakt och driva utvecklingsprocesser. Många har dessutom egen ledarerfarenhet och vi kan erbjuda coacher med kulturkompetens från de flesta branscher.

”Perlans coachning är en god investering, både för det strategiska och det operativa ledarskapet. Min coachning har varit avgörande för att jag ska lyckas med mitt jobb. Jag blir en tryggare och säkrare chef och därmed får även organisationen och medarbetarna nytta av min coachning.”

Henrik Pederby

Informationsdirektör Landstinget i Uppsala län

Deltagare i coachning, köpare av coachning för medarbetare

Mer information och bokning: Eva Sedini, 08-23 22 10





Riddarhuskajen 1, 111 28 Stockholm, Tel 08-23 22 10, info@perlan.se