



Chefscoachning

I teorin är ledarskap konsten att nå uppsatta mål enligt i förväg utarbetade planer. I verkligheten gäller det att både kunna planera verksamheten och att hantera allt det där som inte går enligt planerna. Perlan har över 20 års erfarenhet av att coacha chefer i effektiv problemlösning och framgångsrikt ledarskap.

Vad är coachning?

Perlans coachning är en metod för chefer att utveckla sin ledarkompetens direkt kopplad till sin egen verklighet. För organisationer är coachning en metod att ge sina chefer handfast stöd att lösa sina ledaruppgifter och knyta ihop ledarnas utveckling med verksamhetens mål.

Vad ger coachning?

Vår långa erfarenhet har visat att bra coachning ger resultat. Vanliga effekter som framkommer i våra uppföljningar är ökad säkerhet och effektivitet i ledarrollen, bättre kommunikationsförmåga och större engagemang och energi.

Hur går det till?

Perlans coachning utgår alltid från nu-läget och siktar framåt. Under mötena varvas samtal, övningar och pedagogik. Deltagarens behov styr innehållet och exemplen hämtas från hans eller hennes vardag. Lärande sker genom reflektion, nya perspektiv från coachen och praktisk träning. Ett vanligt upplägg är möten på 1,5 - 2 timmar 1-2 gånger i månaden under 4-6 månader. Vid första mötet formuleras mål som löpande följs upp.

Vem blir min coach

Vi inleder varje coachning med ett planeringssamtal som matchar kundens behov och mål med rätt coach. Våra coacher har kvalificerad ledarskapsutbildning och lång träning i att skapa kontakt och driva utvecklingsprocesser. Många har dessutom egen ledarerfarenhet och vi kan erbjuda coacher med kulturkompetens från de flesta branscher.

Läs mer på baksidan.

Varför Perlan?

Perlan har lång erfarenhet av chefscoachning och vi har tillgång till ett stort nätverk av coacher med olika bakgrund men gemensam värdegrund och metodik. Vår coachning kopplar alltid tillbaka till chefens egen verklighet, chefens personliga ledarskap och chefens uppgift att skapa resultat. Som vi ser det måste hela människan involveras för att uppnå effekter som håller i längden.

Bokning och frågor: Eva Sedini, 08-23 22 10

”Perlans coachning är en god investering, både för det strategiska och det operativa ledarskapet. Min coachning har varit avgörande för att jag ska lyckas med mitt jobb. Jag blir en tryggare och säkrare chef och därmed får även organisationen och medarbetarna nytta av min coachning.”

Henrik Pederby, Informationsdirektör Landstinget i Uppsala län

