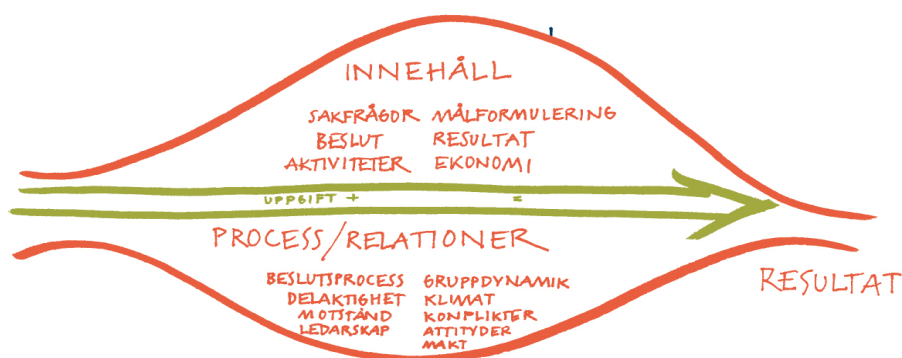




## Grupputveckling med GDQ

*Framgångsrik grupputveckling bygger på gruppens styrkor och utvecklingspotential. En välfungerande grupp vet sin uppgift, har effektiva arbetsrutiner och ett klimat som stödjer samarbete och prestation. Vad behöver din grupp ta tag i? Är det sakfrågorna eller relationerna? Eller både och?*



Med GDQ får ni svar som hela gruppen har bidragit till!

- GDQ ( Group Development Questionnaire) beskriver och mäter gruppens nuläge och behov av utveckling för att nå ökad effektivitet.
- GDQ är tidseffektivt, engagerar alla i analysen av nuläget och skapar tydlighet i vilka grupputvecklingsbehov som ska prioriteras.
- GDQ analysen är grunden när Perlan, chefen och gruppen tillsammans designar utvecklingsinsatsen.
- GDQ bygger på mångårig forskning och omfattande tillämpning.

### Vad är GDQ?

Den amerikanska forskaren och tidigare professorn Susan A Wheelan har studerat och arbetat med grupper i över 30 år. Den kunskapen har hon sammanställt i en teori om hur grupper utvecklas, Integrated Model Group Development, IMGD. Den har fått stort genomslag i Sverige och internationellt.

*perlan*  
DIALOG & LEDARSKAP

Modellen består av fyra steg;

- Tillhörighet och trygghet
- Opposition och konflikt
- Tillit och struktur
- Arbete och produktivitet

Ju längre fram i cykeln gruppen är desto effektivare löser den sin uppgift. GDQ betonar starkare än många andra instrument hur viktiga samtliga individer i gruppen är, inte bara ledaren. Wheelans forskning visar att gruppen utvecklas snabbare när hela gruppen tar ansvar, vilket alltså bör vara ett av målen för en utvecklingsinsats.

### **Hur går det till?**

Modellen ligger till grund för kartläggningsverktyget GDQ. Det är en mejlbaserad enkät som alla i gruppen fyller i konfidentiellt och som sammanställs till en gemensam kartläggning av gruppens status och utvecklingsbehov. Frågorna fokuserar bl a på gruppens mål, förmågan att skapa förtroende, samarbete och tillit och hur man hanterar konflikter.

Resultatet visar vilken utvecklingsfas gruppen befinner sig i, och vad den behöver arbeta med för att komma vidare.

GDQ genomförs i tre steg

- Förankring och planering
- Fylla i och sammanställa enkäten
- Återrapportera och bearbeta resultatet under en dag

Vid bearbetningen av resultatet får gruppen hjälp med att utforma en handlingsplan för att nå de mål de satt upp för sin utveckling och prestation.

### **Perlans erbjudande**

Perlans konsulter är utbildade och licensierade på GDQ. Vi hjälper er att planera och genomföra undersökningen och vi leder återrapporteringen. De hjälper er även att utforma och genomföra en handlingsplan. Perlans konsulter har lång erfarenhet av grupp- och organisationsutveckling och vet vad som krävs för att handlingsplanen ska ge resultat och vara kostnadseffektiv.

*På Perlan arbetar vi med företags organisationer och människors relationer. Genom att knyta ihop individens utveckling med företagets, bidrar vi till att skapa livskraftiga organisationer där både medarbetare och affärer utvecklas.*

*I mer än 20 år har Perlan varit en nära, långsiktig och dynamisk samarbetspartner åt våra kunder. För att lyckas behövs dialog och kompetens. Och mod att utmana det invanda.*

*Hos Perlan arbetar några av landets mest kompetenta konsulter inom chefs- medarbetar- och organisationsutveckling.*